

報道関係者各位

グローバルな企業戦略の礎 高度外国人材の積極的活用 ～ベトナムから訪日した社員 6 名たちの近況～

オフィスのデザイン・レイアウト・移転事業や、企業ブランディング・Web 担当者育成研修、安心安全にこだわった食の店舗運営事業などを多角的に展開する株式会社翔栄クリエイト(本社:東京都新宿区 代表取締役:宇佐神 慎)は2018年、専門的な技術や知識を持つ高度人材採用で、大卒及び現地で勤務経験者のベトナム人6名を正社員として採用しました。

入社より半年ほどが経ち、重要な戦力となりつつある彼らの現在をご報告します。外国人採用のひとつのケースとして、人事担当の方などのご参考になればと思います。

■当社初のベトナムからの高度外国人材の採用から、約半年が経ちました

少子高齢化、経済のグローバル化に伴い、日本でも外国人の採用が注目されて久しいです。特に高度人材の獲得については世界的な人材不足を反映し、各国間での争奪戦ともいえるものとなってきました。国際的な優位を得る上での必要性という観点からも、あらゆる企業での人事における重要なトピックとなっているのではないのでしょうか。

当社では昨年、初めての高度外国人材(高度専門職1号)の採用として、8月より2名が入社。年内に6名が日本での勤務を開始しました。いずれもベトナム国籍のフレッシュな若手です。

今回は彼ら自身の声と、実際に上司として職場をともにしている既存社員の感想などをご紹介します。



ベトナム人社員と代表の宇佐神

● 設備工事業部の事例

電気工事設計施工、建築設計施工事業などを行う事業部です。

グエン・テ・チン 電気・電子エンジニアリング専攻。設備工事業部・施工部 工事一課 2018年8月入社

*業務内容

部材や発電シリアルコード管理の補助業務。

*入社にあたって

「ベトナムではまだ施工管理の概念が薄く、メンテナンスのプロフェッショナルがいません。ですが10年以内には必ず需要が生まれます。ここで技術力や仕事の進め方について学ぶことで、大きく成長できると考えました」(チン)

*既存社員より

「当初は言葉の問題から意思疎通が大変で、職場に多少の混乱はありました。しかしスキルが高い上に人格が優れており、現在は高く評価しています。入社後の実績としては、部材の管理業務におけるエクセルを使ったデータ管理システムの構築があります。効率化に大きく

貢献し、環境を一変させるインパクトがありました。すぐに行動に移せる実行力は、日本人にはあまり見られない長所となっています。このことは他の社員にもよい影響を与えています」(チン担当・施工部 村上)

*本人による近況報告

「日本語にはまだ苦戦していて、報告・連絡・相談がうまくいっていません。素晴らしい上司に恵まれたため、自分の能力を活かして働くことができていると感じています。技術を習得して優秀なエンジニアになって、できれば日本に永住したいです」(チン)



グエン・テ・チン(左)と同事業部に所属している同期のベトナム人

●クリーンエネルギー事業部の事例

太陽光発電事業などを行う同事業部。1名のベトナム人が加わりました。

ファム・ミン・タムー土木専攻。クリーンエネルギー事業部・メンテナンス部 2018年12月入社

*業務内容

設計・施工管理の補助業務。

*入社にあたって

「クリーンエネルギーに興味があり、現在はCADによる作業の補助を行っています」(ミン)

*既存社員より

「理解力が高く、積極的。言葉の壁はあるものの、それを越えた熱意を持って日本人のスタッフとのコミュニケーションを図ろうとしていると感じます。その上に応用力があるため、仕事の説明をする上での齟齬はありません。CADという仕事の性質上、本来は会話の少ない職場ですが交流の機会を多くつくれるよう心がけています」(ミン担当・設計部 木下)

*本人による近況報告

「知り合いもいないままの訪日でしたが、先輩社員に公私ともによく接してもらっています。家族とはSNSで毎日会話しています。旧正月は帰国できずさびしく感じました。5年後も日本で働いてたいです」(ミン)

●ブランディング事業部の事例

Web担当者育成研修事業を主に行う事業部です。1名が配属されました。

ファンティ タムーブランディング事業部 2018年8月入社

*業務内容

Webサイトの構築アシスタント、コーディング作業。

*入社にあたって

「Webやゲームなどの情報芸術を専攻しました。グローバルエンジニアリングの国・日本で技術を身につけたいと思いました。元々、この国が好きで日本での生活にも興味がありました」

*既存社員より

「向上心があり、学習速度や集中力には目を見張ります。伸びしろがあるといえるでしょう。日本人のクリエイターは、能力があってもクライアントが望むモノ作りにまで考えが至っていない場合もあるため、この点で優れています。日本語で伝わりづらいことはチャットワーク上での翻訳なども使ってコミュニケーションしています。職場で英語を使う場面ができたことから、部内に国際色が出たとも感じています」(事業部長・松口)

*本人による近況報告

「私の日本語が下手だったため、特に入社当初はコミュニケーションで苦労しました。ですが日本人の社員の皆さんは英語が苦手と言いながらもフレンドリーに接してくれています。5年後にはITプロジェクトの管理者に、その後はプログラマーとして自分でサービスの開発を行えるようになれば、という夢を抱いています」



ブランディング事業部に配属のファンティ タムと、直属の上司

■将来にわたって、ともに働くことができる貴重な人材に

今回ご紹介した3名はいずれも、当社への入社が初めての訪日となりましたが、上記の通り職場での評価は高く、立派なスタッフとしての頭角を現しつつあります。特に実行力や向上心といった部分が職場内で好感されているようです。長期就労への意欲もあり、今後への期待も大きくなっています。さらに既存の日本人社員に、よい影響を与えているという声もありました。

当社では外国人技能実習制度を利用するのではなく、あくまで高度人材またはそれに準じた人材を登用する方針を取っております(事業分野によっては制度的に高度専門職に該当する人材の採用が難しいため、例外もあります)。優秀な人材を獲得することでよりグローバルかつ多角的な経営を目指しているためです。既存社員と変わらない正当な評価はもちろん、労働環境の整備にも取り組んでいます。将来的には、企業の舵取りを担うリーダー的存在として活躍して欲しいと考えており、末長く仲間としてともに働けるようになることを期待しています。

当社では、こうした取り組みが旧来型の外国人労働者の問題と、優秀な人材確保が難しいという複数の問題を解決できると考えています。正社員として長期的な雇用ができる体制をさらに整え、今後も外国人材の新しい活用を続けてまいります。

【会社概要】

会社名： 株式会社翔栄クリエイト
代表： 代表取締役 宇佐神慎
本社： 〒160-0023 東京都新宿区西新宿 1-8-1 新宿ビルディング1階
URL： <http://syouei-corp.net/>
TEL： 03-6894-2211
設立： 1997年8月
資本金： 1億円
従業員数： 100名(グループ全体)
事業内容： 太陽光・バイオマス・風力発電所の設計施工事業
お客様の業績向上を目的としたオフィスデザイン事業
電気工事/建築設計施工事業
経営陣向け Web 活用研修事業
安心安全にこだわった食の店舗「ビセットプラザ」運営事業
無農薬の露地栽培・植物工場、畜産、養鶏、養殖事業

〈プレスリリースに関するお問い合わせ先〉

翔栄クリエイト 広報事務局

TEL:03-5411-0066 FAX:03-3401-7788 E-mail:pr@netamoto.co.jp

担当： 伊藤(携帯:080-3711-6561) 杉村(携帯:070-1389-0175)